

# SalesFixer Talent Solutions

Психологическо профилиране и анализ на  
служителите

*Защото хората са ресурс, който трябва да бъде  
развит!*

# Психологическо профилиране - **ключ** към успеха на организацията

- **Какво:** Помага на управителите на компании да предвиждат поведението на служителите си:
  - В критични за фирмата ситуации;
  - В процеса на вземане на важни за бизнеса решения.
- **Как:** Чрез анализ и осветляване на индивидуалните характеристики на служителите, когато:
  - Наемате нови служители във фирмата;
  - Издигате на по-висока позиция в йерархията;
  - Ангажирате с нови идеи и проекти;
  - Не се оправдават очакванията Ви;
  - Не се достига потенциала на служителите.

# Въпроси, на които отговаря Психологическото профилиране

- Доколко човекът е **съвместим** с фирмената култура;
- Дали и защо не дава **най-доброто от себе си** при изпълнение на задачите;
- Доколко се чувства **оценен** за това, което прави за фирмата;
- Какво да се направи, за да стане **по-ангажиран и мотивиран** за работа;
- Каква е неговата представа за **напредък** в кариерата;
- Какво да се направи за да не отиде при **конкуренцията**;
- Каква е неговата съвместимост с новите **идеи и проекти** на фирмата и къде е неговото място в **реализацията** им;
- Дали може да му поверите **бъдещето** на фирмата.

# Психологическото профилиране - Търси и развива **таланти** чрез анализ на:

- Характеристиките на личността, които правят човека ценен за фирмата – **силни страни**;
- Какво всъщност му пречи да постига целите си – **контрапродуктивни поведения**;
- **Посоката**, в която да се развиват неговите силни страни, за да бъде максимално ефективен за фирмата и за себе си.

# Психологическо профилиране - Видове доклади:

- **Обща професионална пригодност** - служители, кандидатстващи на работа за първи път (или за пръв път от много време), които не са свикнали (или са отвикнали) с работа в корпоративна среда;
- **Професионален потенциал** - при предварително зададен тип позиция;
- **Лидерски потенциал** - в контекста на предварително зададена сфера (ИТ, продажби, производство, маркетинг и т.н.);
- **Индивидуален профил на служителя** - работна мотивация, силни и слаби страни, контрапродуктивни поведения;
- **Психично здраве** на служителя - потенциални рискове за психиката на служителя и продължаваща грижа, като услуга;
- **Екипен профил на служителя** - в контекста на профилите на останалите членове на екипа;
- Профил на служителя в контекста на **организационната култура** на фирмата.

# Психологическо профилиране - Стъпки

- 2 бр. онлайн въпросници за индивидуално попълване;
- Между 20 и 40 минути времетраене на попълване;
- 1 работен ден за обработка на резултатите;
- Получаване на докладите по имейл в “PDF” формат;
- Възможност за допълнителна консултация за работодателя;
- Възможност за допълнителна консултация за служителите.

**Ваня Христова**

**Мениджър Бизнес Развитие**

**SalesFixer.com**

**vania@salesfixer.com**

**0883 353 978**

**БЛАГОДАРЯ!**